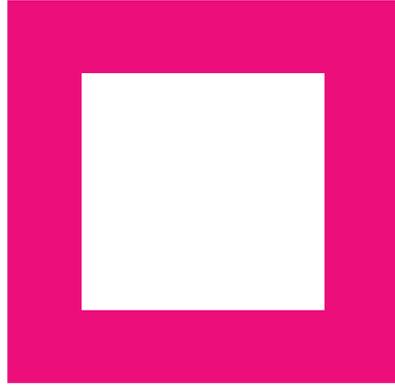


# Jahresbericht 2023

## HPV Uzwil-Flawil



## Vorstand

Schwizer Paul	Degersheim	Präsident HPV
Kuhn Edwin	Oberbüren	Vizepräsident HPV
Broder-Frei Margrit	Niederglatt	
Eggel Jens	St. Gallen	
Schätzle Erwin	Degersheim	

## Bereichsleitungen

Drese Claudia	Institutionsleitung Heilpädagogische Schule
Frei-Huolman Saila	Bereichsleitung Wohnen
Halter Marianne	Bereichsleitung Dienste
Rüfenacht Erich	Bereichsleitung Werkstätten
Schewiller Brigitte	Bereichsleitung Administration

## Aufsichtskommission

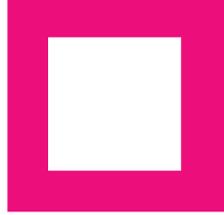
Broder-Frei Margrit	Niederglatt
Brülisauer Marianne	Flawil
Schätzle Erwin	Degersheim

## Ombudsstelle

Ruckstuhl Hansjörg	Rickenbach b. Wil	bis Dezember 2023
Frei Jörg	Gossau	ab Januar 2024

## Inhaltsverzeichnis

Einladung zur Vereinsversammlung	3
Bericht des Präsidenten	4
Bericht Heilpädagogische Schule	6
Bericht Werkstätten	10
Bericht Wohnen	18
Bericht Dienste	21
Bilanz   Erfolgsrechnung   Ergänzungen	26
Adressen	39



# Einladung zur Vereinsversammlung

9240 Uzwil, im März 2024

**Mittwoch, 27. März 2024, 19.00 Uhr**

**im Buecherwäldli, Fichtenstrasse 56, 9240 Uzwil**

**Unser Buecherwäldli Shop ist an diesem Mittwoch bis 19.00 Uhr geöffnet.**

Begrüssung

## Traktanden

- 1 Wahl der Stimmezähler
- 2 Protokoll der Vereinsversammlung 2023
- 3 Jahresbericht des Präsidenten
- 4 Jahresberichte der Bereichsleitungen
- 5 Jahresrechnung 2023 und Revisionsbericht
- 6 Festsetzung der Mitgliederbeiträge
- 7 Budget 2024
- 8 Zusatzwahl in den Vorstand
- 9 Verschiedenes und Umfrage

Anschliessend verwöhnen wir Sie mit einem feinen Znacht.

Der Vorstand

Beilagen:

- Stimmausweis für Mitglieder
- Einzahlungsschein
- Anmeldekarte

Wir sind den Mitgliedern dankbar, wenn sie uns den Jahresbeitrag mit beiliegendem Einzahlungsschein überweisen.

CHF 20.00 natürliche Personen (CHF 10.00 für Angestellte der HPV)  
CHF 100.00 juristische Personen, Gemeinden usw.



## Bericht des Präsidenten

Sehr geehrte Damen und Herren  
Sehr geehrte Vereinsmitglieder

Die HPV Uzwil-Flawil kann auf ein insgesamt gutes und erfolgreiches 2023 zurückblicken. Trotz Inflation, erodierenden Bruttogewinnmargen im Werkstattbereich, steigendem Betreuungsaufwand im Bereich HPS und Wohnen, Personalknappheit etc. schliesst unsere Jahresrechnung mit einem erfreulichen Gewinn von CHF 865'233.30 ab.

Erfreuliches auch auf personeller Ebene: Claudia Drese, unsere neue Institutionsleiterin an der HPS, hat sich bereits «trittsicher» und mit Erfolg eingelebt. Unterstützt wird sie dabei von einem neu geschaffenen Schulleitungsteam. Aber nicht nur schulintern, sondern auch mit Bezug auf die Zusammenarbeit mit den anderen Bereichsleitungen, herrscht – ganz im Sinne unseres strategischen Leitsterns des Ausbaus der bereichsübergreifenden Zusammenarbeit – ein erfreulich engagiert-konstruktives Miteinander.

Ein Beispiel für «gelebte Zusammenarbeit»: Seit vergangenem Sommer werden die von unserer HPS täglich benötigten 200 Mittagessen nicht mehr von einem externen Cateringunternehmen, sondern von unserer Küche im Buecherwäldli geliefert. Aber nicht nur die Verpflegung, sondern auch der ganze Unterhalt und die Sicherheit im Schulbereich konnten ganzheitlich in den Bereich Dienste integriert werden. Die erfolgreiche Umsetzung dieses Vorhabens kommt einer eindrücklichen Parforce-Leistung des unter der Führung von Marianne Halter stehenden Bereichs Dienste gleich, was eine besondere Anerkennung verdient.

Das neuzeitliche Phänomen von Cyber- bzw. Hackerangriffen auf Unternehmen und Verwaltung beschäftigt heute weltweit. Auch unsere Institution war in der Berichtsperiode einem solchen Angriff ausgesetzt. Dank schnellem Eingreifen ist uns daraus glücklicherweise kein Schaden entstanden. Der Angriff war jedoch Anlass genug, unsere ganze «Sicherheitsarchitektur» im Rahmen eines IT-Projekts einer grundsätzlichen Überprüfung zu unterziehen. Dabei wurde gleichzeitig die Gelegenheit ergriffen, den bisher getrennt geführten «HPS-IT-Bereich» in denjenigen des Buecherwäldli zu überführen und dabei die Verantwortung für den (gesamten) IT-Bereich bei der Bereichsleitung Werkstätten, unterstützt durch einen engagiert-kompetenten Mitarbeiter, zu legen.

Bei einem «Immobilien-Portfolio» mit einem Buchwert von CHF 23'514'426.22 gehört die periodische Überprüfung und Planung der Instandhaltung und Instandsetzung, inklusive eines allfälligen Ausbaubedarfs unserer Infrastruktur, zu einer unserer Daueraufgaben. Nachdem im vergangenen Jahr der Brandschutz in der HPS auf den neusten Stand gebracht werden konnte, hat uns unter anderem auch die Frage der energetischen Sanierung der HPS1+2 beschäftigt. Erste Erkenntnisse der bisherigen Abklärungen sind insbesondere, dass der aus alters- (und gleichermassen) ökologischen Gründen indizierte Heizungsersatz ohne eine Fassadensanierung (inkl. Flachdach, Fenster, Oberlichter etc.) einerseits wenig Sinn macht und andererseits die Kosten für eine Gesamtsanierung nicht auf einmal «geschultert» werden können. Davon ausgehend sind wir nunmehr daran, die Optionen für eine (kostenmässig) tragbare Etappierung dieses Sanierungsprojekts zu klären.

Im Weiteren: Entgegen allen früheren Prognosen ist die Nachfrage nach Sonderschulplätzen – und dies kantonsweit – ungebrochen und weiter steigend. Mit dieser Entwicklung einher geht ein anhaltendes und besorgniserregendes Wachstum von Kindern mit Autismus-Spektrum-Störungen und von solchen

mit zum Teil in jeder Hinsicht dramatisch-belastenden Verhaltensauffälligkeiten. Folge davon ist, dass sich dadurch der Druck nach Schaffung von zusätzlichem Schulraum kontinuierlich und kaum aufhaltbar erhöht. Vor diesem Hintergrund sahen wir uns – und werden dies wohl weiterhin tun müssen – veranlasst, die Thematik und die damit verbundenen mannigfaltigen Fragen rundum einer (weiteren) Erweiterung unserer Sonderschule aufzugreifen.

Mit diesem zufriedenen Rückblick auf das Berichtsjahr 2023 schliesse ich und danke allen Beteiligten inner- und ausserhalb unserer «HPV», welche zum Erfolg beigetragen haben.

Paul Schwizer, Gossau  
Präsident HPV Uzwil-Flawil





## Bericht der HPS Flawil

Ein Blick zurück, ein Blick nach vorn – im Rhythmus des Schuljahres wollen wir von Folgendem berichten:

### Schulanlässe

Viele Anlässe sind im Schuljahr wohl etabliert, durchbrechen den Schulalltag, bieten Raum für Begegnungen und Herausforderungen. Daneben gibt es immer wieder Platz für neue Anlässe, neue Formate und neue Ideen.

#### «Musik flücht is Hus»

So war der Titel einer Veranstaltungsreihe des Kulturagent.innenprojekts. Es fanden diverse Anlässe mit ausgewählten Künstler\*innen statt. Jeweils zwei Klassen konnten Workshops bei den Künstler\*innen besuchen und es gab ein Konzert für alle im Foyer. Die Konzerte haben grossen Anklang gefunden. Fortgesetzt wird die Reihe mit Flügen der bildenden Kunst und einer Schlusslandung, die das Schuljahr 2023/24 und das Projekt beenden werden.

#### Funkelmarkt

Die Mittelstufen haben zum zweiten Mal in der Vorweihnachtszeit einen Markt veranstaltet. Einige Klassen anderer Stufen haben sich ebenfalls angeschlossen und so wurde eifrig gewerkelt, gebastelt, Neues gelernt, gebacken und gekocht. In der adhoc Umorganisation des Standortes haben die verschiedenen Bereiche Hand in Hand gearbeitet und so wurde der Funkelmarkt trotz Sturm und Regen ein grosser Erfolg. Der Erlös geht in Spielmaterialien für die Pausenplätze.

#### Verabschiedung Schüler\*innen der Oberstufe

Die Schüler\*innen der Oberstufe wurden erstmalig festlich im Kreise ihrer Angehörigen verabschiedet. Es war ein sehr gelungener und gefreuter Anlass. Die WAH Lehrerinnen haben gemeinsam mit den Schüler\*innen einen feinen Apéro auf die Beine gestellt. Alle hatten sich schick gemacht und die Jugendlichen wurden durch ihre Klassenlehrpersonen gewürdigt und verabschiedet. Der anschliessende Apéro bot Gelegenheit zum Austausch und für das ein oder andere Abschiedsfoto.

### Personal

#### Die HPS als Ausbildungsstätte

Im Schuljahr 2022/23 haben 31 Praktikant\*innen die Klassen im Rahmen ihres Praktikums unterstützt, haben dazugelernt und waren wichtige Hilfen im Schulalltag.

Drei Praktikant\*innen haben ihre Ausbildung bzw. ihr Studium der Sozialpädagogik begonnen und sind weiterhin an der HPS tätig. Begleitet werden sie während ihrer Ausbildung von Ruth Rohde Ehrat. Zum Studienabschluss dürfen wir Anina Zeller gratulieren.

## Pensionierungen

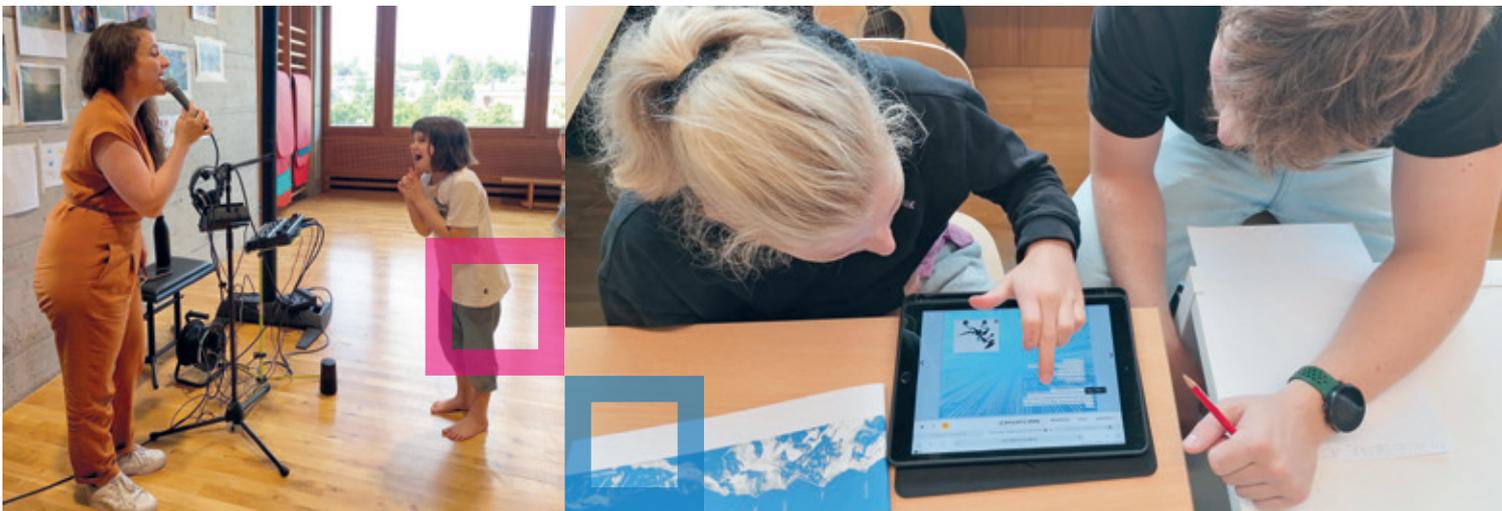
Marxer Silvia	33 Jahre	Klassenlehrerin PS1
Strasky Monika	39 Jahre	Klassenlehrerin PS2

Mit grossem Dank und kreativen Anlässen wurden die beiden Lehrerinnen von ihren Schüler\*innen und den Kolleg\*innen in den nächsten Lebensabschnitt verabschiedet.

## Dienstjubiläen

Rohde Ehrat Ruth	20 Jahre	Leitung ASB
Krucker Katrin	35 Jahre	Klassenlehrerin OS

Wir danken den beiden Mitarbeiterinnen sehr herzlich für ihren langjährigen und engagierten Einsatz zugunsten der Schüler\*innen der HPS und freuen uns auf die kommenden Jahre.





## Schüler\*innen

### Austritte

In der Zusammenarbeit mit der IV-Berufsberaterin, den Erziehungsberechtigten und den Oberstufenlehrpersonen konnte für alle 16 austretenden Jugendlichen ein Arbeits- und Ausbildungsplatz gefunden werden. Davon haben 9 Jugendliche ihre Ausbildung im Buecherwäldli begonnen.

### Übertritte

Im Laufe und auf Ende des Schuljahres haben 6 Schüler\*innen die HPS Flawil verlassen und besuchen andere Schulen. 3 Schüler\*innen haben in die Kleinklassen ihrer Schulgemeinden gewechselt.

### Eintritte

Im Sommer 2023 sind 18 Schüler\*innen in die HPS eingetreten. Aufgrund von Kapazitätsgrenzen konnten nicht alle Schüler\*innen aufgenommen werden, die einen Sonderschulplatz benötigt hätten.

## Schulentwicklung

Wir haben ein breitgefächertes Programm, in dem wir uns weiterentwickeln. Daneben findet in vielen Arbeitsgruppen, im pädagogischen Austausch, wertvolle Schulentwicklungsarbeit statt, von der wir gerne einen kleinen Einblick geben.

### Intervision

In drei Gruppen treffen sich Mitarbeitende für die Intervision oder auch kollegiale Fallberatung. In kleinen, vertrauten Gruppen werden nach einem festgelegten Ablauf pädagogische Fragestellungen in die Runde gebracht, Lösungen gesucht und Vorschläge erarbeitet. Fragestellungen können so intensiv diskutiert werden und die Gruppe profitiert vom Erfahrungsschatz der anderen.

### IT-BO

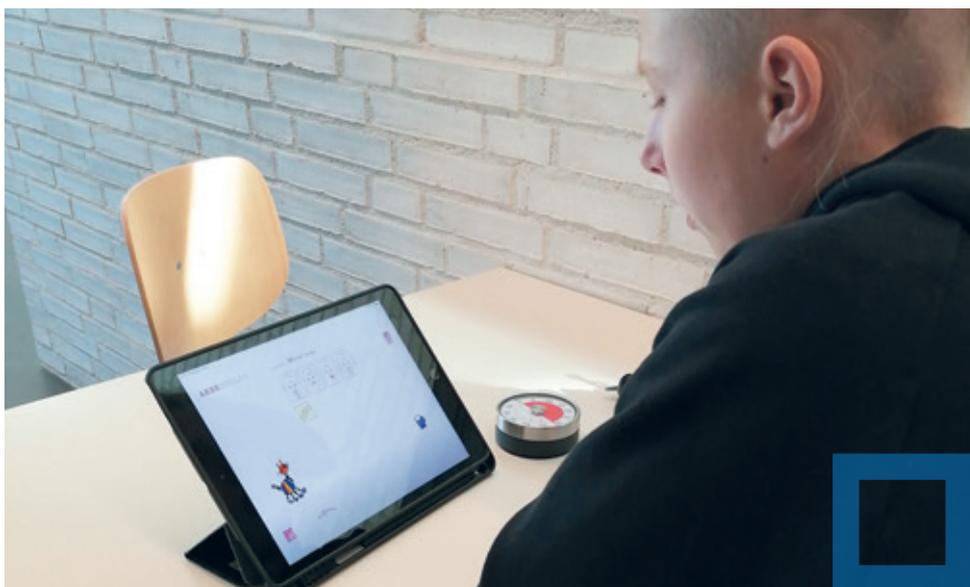
Die HPS ist Modellschule in der kantonalen IT-Bildungsoffensive. Das Entwickler\*innenteam bringt, gemeinsam mit der Koordinatorin, dem Schulteam Inhalte aus ihren Entwicklungen und Schleifenwechseln näher. Sie geben immer wieder kleine Impulse, die inspirieren und zum Nachahmen anregen.

## Dank

### Heilpädagogisches Reiten

Das Heilpädagogische Reiten ist ein beliebtes und begehrtes Angebot an der HPS. Die Schüler\*innen wachsen in ihrer Selbstständigkeit, übernehmen Verantwortung und bauen Ängste ab. Sie werden von Fachpersonen behutsam in der Arbeit im Stall, mit dem Pferd und auf dem Pferderücken begleitet. In 2023 wurde das Angebot durch Spenden finanziert und wir sagen ganz herzlich Danke!

Claudia Drese, Institutionsleitung



## Bericht Werkstätten

### Arbeits- und Beschäftigungsplätze

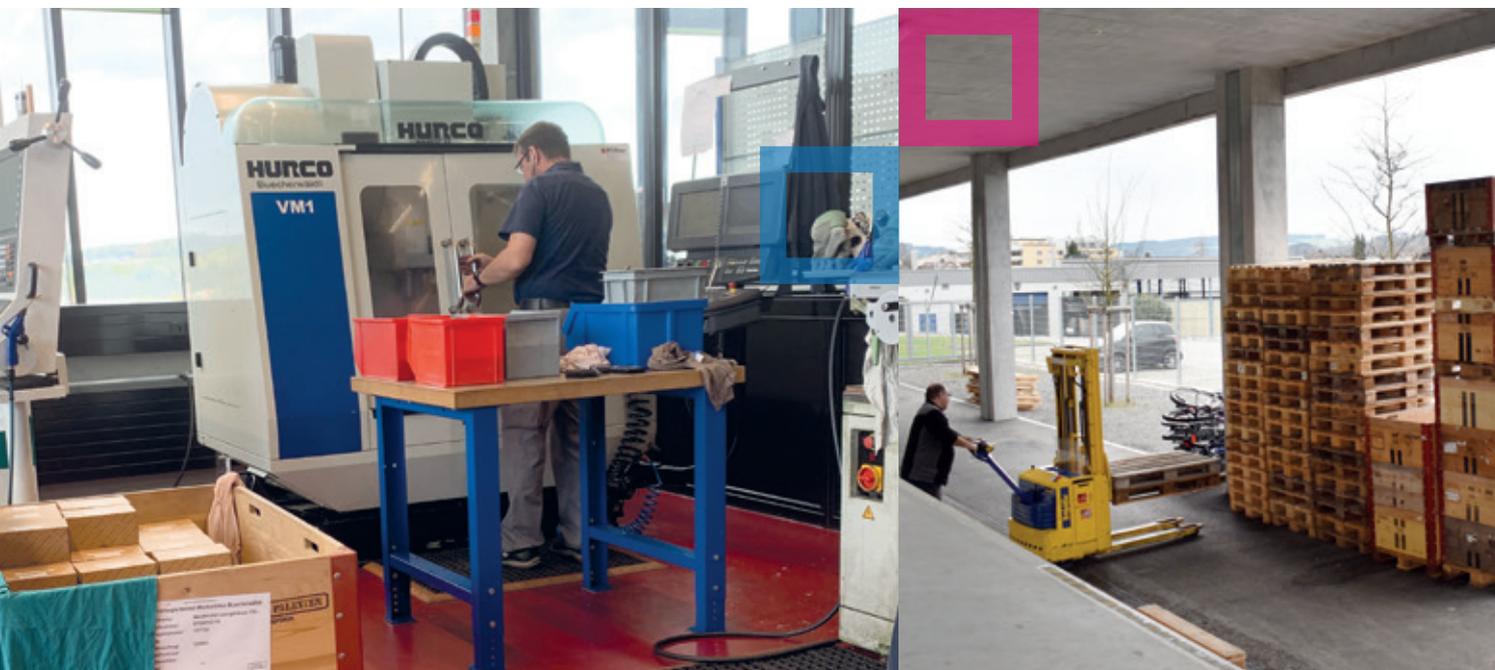
Der Start ins Jahr 2023 konnte mit einer guten Produktionsauslastung in Angriff genommen werden. Im weiteren Verlauf des Jahres war die Auslastung in den verschiedenen Produktionsbereichen stark schwankend, was von allen Beteiligten eine grosse Flexibilität abverlangte. Die Produktion konnte das ganze Jahr hindurch ihre Leistungsfähigkeit als zuverlässiger Partner unter Beweis stellen.

Ein grosser Dank geht hier an die ganze Belegschaft für den grossen Einsatz zum Wohle unserer Auftraggeber und Klienten.

### Mitarbeiter\*innen Bewegungen inkl. Lernende

	2023	2022	2021	2020	2019
Stand Jahresbeginn	249	253	234	233	200
Eintritte	42	30	38	27	50
Austritte	26	34	19	26	17
<b>Stand Jahresende</b>	<b>265</b>	<b>249</b>	<b>253</b>	<b>234</b>	<b>233</b>

Da unsere Arbeits- und Beschäftigungsplätze bereits über einen längeren Zeitraum voll belegt waren, haben wir im Jahr 2023 die Anzahl an Arbeits- und Beschäftigungsplätze um sechs erhöht.



## Externe Einsatzgruppen

Die externen Einsatzgruppen sind seit Jahren ein wichtiger Teil unserer Dienstleistungen. Auch im Jahr 2023 konnten wir wiederum das gesteckte Ziel übertreffen. Immer wieder ergeben sich dadurch für unsere Mitarbeiter\*innen Chancen, ihr Können im ersten Arbeitsmarkt unter Beweis zu stellen. Dabei können wir auf ein breites Firmennetzwerk in der Umgebung zurückgreifen.

## Coachingmassnahmen

Im vergangenen Jahr absolvierten insgesamt 45 (Vorjahr 33) Menschen eine Massnahme in unserer Einrichtung. Eine erneute Zunahme der Zuweisungen durch Sozialämter nehmen wir mit Freude zur Kenntnis. Diverse gelungene Eingliederungen zeigen den Erfolg dieser Bemühungen auf.

Ende des Jahres 2022 stellte uns ein Integrationsfachmann der Stadt Wil das Projekt «BRUGG» vor. Dieses Eingliederungsprojekt soll Menschen, welche den Gang zum Sozialamt auf sich nehmen, einen schnellen Zugang zur Arbeit ermöglichen, wenn sie bereit sind, ab sofort zu arbeiten. Unser Angebot besteht darin, dass wir potentiellen Kandidat\*innen für einen Monat einen Arbeitsplatz in unserer Einrichtung anbieten. Die Stadt Wil übernimmt die Finanzierung, Betreuung und das Coaching. Der Teilnehmende erhält ab dem ersten Tag einen existenzsichernden Lohn durch die Stadt Wil. Die Stadt Wil ihrerseits klärt in diesem Monat den Anspruch auf Sozialhilfe ab. Gegen Ende Jahr 2023 konnten wir gemeinsam die ersten Kandidat\*innen dieses Projektes in unserer Einrichtung begrüßen und beschäftigen.

Wir bedanken uns bei den Zuweisungsstellen für das entgegengebrachte Vertrauen.

## Jubilare

### 10 Jahre

Eberle Roland	Industrie
Ehrich Bernd	Externe Einsätze
Grau Patrick	Industrie
Iseni Murat	Industrie
Krüsi Monika	Industrie
Lerch Roland	Mechanik
Moll Yvonne	Gruppenleitung Industrie
Purghart Thomas	Industrie
Renschin Barbara	Gruppenleitung Mechanik
Wiesli Reto	Gruppenleitung Beschäftigung

### 15 Jahre

Bachmann Shane	Industrie
Barraz Daniela	Gruppenleitung Beschäftigung
Forster Erika	Industrie
Fuchs Ramona	kreaWerk
Gafari Idriz	Industrie
Hasenfratz Anita	Industrie
Jäger Philipp	Gruppenleitung kreaWerk
Tschanner Roman	Externe Einsätze
Zeit Michael	Elektro

### 20 Jahre

Blöchliger Priskus	kreaWerk
Scheiwiller Stefan	Beschäftigung
Schmid Silvio	Externe Einsätze
Walz Daniel	Beschäftigung
Wernli Daniel	Sachbearbeitung EDV

### 30 Jahre

Ay Koray	Standortleitung Niederuzwil
Frick Bruno	Industrie
Münger Petra	Beschäftigung
Scheiwiller Christoph	Stanzerei
Schweizer Andrea	Gruppenleitung Industrie

### 35 Jahre

Gübeli Manuela	Beschäftigung
Hirter Markus	Gruppenleitung Industrie
Künzle Beda	Industrie
Schweizer Renate	Beschäftigung
Weber Markus	Industrie

### 40 Jahre

Bollhalder Katharina	Beschäftigung
Kunz Daniela	Beschäftigung

### 50 Jahre

Latzer Hanspeter	Stanzerei
------------------	-----------

Allen Jubilar\*innen möchten wir für die langjährige Mitarbeit in unseren Werkstätten ganz herzlich danken und hoffen auch weiterhin auf Ihre wertvollen Dienste zählen zu können.

## Stabsübergabe Standort Wil

Nach über 36 Dienstjahren verabschiedete sich Erwin Huber per 31. Juli 2023 in den Ruhestand. Seit dem Jahr 2002 führte er in der Funktion als Standortleitung den Standort Wil im unternehmerischen Sinne und war massgeblich an der Entwicklung des Leiharbeitsmodells (Externe Arbeitsplätze) beteiligt. Per 1. August 2023 wechselte Albin Schweizer vom Marketing/Verkauf an den Standort Wil und übernahm deren Leitung.

## Pensionierungen

Brunner Christine	Industrie	Latzer Hanspeter	Stanzerei
Früh Susanna	Mechanik	Mühlethaler René	Job Coach
Hengartner Urs	Stanzerei	Müller Monika	Industrie
Huber Erwin	Standortleitung Wil	Schädler Mirjam	Beschäftigung

## Ausbildungen / Lehrabschlüsse

Den folgenden Lernenden durften wir im Sommer 2023 zum erfolgreichen Lehrabschluss gratulieren. Sie haben sich in den letzten zwei Jahren eine gute Grundlage für den weiteren Einsatz in Einrichtungen oder im 1. Arbeitsmarkt geschaffen.

## Praktische Ausbildung PrA / EBA

Bajrami Metush	Praktiker PrA Logistik	Omar Nidal	Praktiker PrA Mechanik
Beglinger Fabienne	Praktikerin PrA Zweirad	Rojas Vargas Xander	Praktiker PrA Mechanik
Böni Allen	Praktiker PrA Zweirad	Rüegg Jérôme	Praktiker PrA Mechanik
Brehm Luana	Praktikerin PrA Industrie	Schmidlin Joel	Praktiker PrA Industrie
Forrer Damian	Praktiker PrA Zweirad	Ukaj Adonard	Praktiker PrA Mechanik
Omar Mahsoun	Praktiker PrA Mechanik	Weisskopf Jennifer	Logistikerin EBA

Neun Lehrabgänger\*innen haben sich entschieden, weiterhin in der HPV Uzwil-Flawil beschäftigt zu bleiben. Ihnen konnte ein Vertrag für einen Dauerarbeitsplatz angeboten werden. Jérôme Rüegg verliess unsere Einrichtung, da er direkt im Anschluss eine EBA-Lehre startete. Seine grosse Motivation weiterzukommen, hat uns sehr gefreut. Wir wünschen ihm für die Zukunft alles Gute. Mit grosser Freude haben wir im August 2023 die neuen Lernenden begrüsst, welche wir in verschiedenen Berufsrichtungen begleiten und ausbilden.



## Berufsabschlüsse / Zusatzausbildungen

### Fachfrau Betreuung (FABE)

Bischof Céline

### Sozialpädagogik HF

Gabriel Kima

### Arbeitsagogik

Eisenring Adrian

Tremp Urban

### Berufsbildner\*in

Neff-Hörler Florina

Herzliche Gratulation zum erfolgreichen Abschluss.

## Anlässe, Ausflüge und Werkstättenlager

Das beliebte Werkstättenlager fand vom 17. bis 23. Juni 2023 im kleinen Dorf St. Georgen im schönen Schwarzwald statt. Logiert wurde im Hotel Federwerk, wo die Lagerteilnehmer sehr herzlich empfangen und kulinarisch verwöhnt wurden. Zu den Lager-Highlights gehörte die Besichtigung der Triberger Wasserfälle, die Fahrt mit der Sauschwänzlebahn, die Besichtigung des Thyssen-Krupp Aussichtsturms, ein Besuch im Greifvogelpark, eine Wanderung zur Donauquelle und ein Ausflug in den Europapark. Mit vielen grossartigen Erinnerungen traten die Ausflügler Ende Woche die Heimreise an. Zudem organisierten die Produktionsgruppen ihre beliebten Gruppenausflüge und konnten so zusätzliche Abwechslung in den Arbeitsalltag bringen.



## Werkstatt-Band SERUM

Am Freitag, 12. Mai 2023 fand ein Werkstatt-Gottesdienst «Chirche bi de Lüüt» in der Speditionshalle am Standort Niederuzwil statt. Die musikalische Begleitung durch die Werkstattband Serum trug dazu bei, dass der Gottesdienst zu einem besonderen und inspirierenden Erlebnis wurde.

*v.l.n.r. Deathskull (Lead-Gitarre), Robin (Bass),  
Rockin' RenO (Vocals), Severin (Drums),  
Nikki G. Foxx (Cajon), Bert Eriksson (Rhythmus-Gitarre),  
Albi Manzoo (Keyboard), es fehlt Lilly Black (Vocals)*





Im Kulturzentrum Herisau im «Dä 3. Stock» fand am 18. November 2023 eine rauschende Rock'n'Roll-Party mit «inklusiven Bands» und vielen Gästen statt. Neben SERUM traten auch SKULLSLAYER und die LIVING SESSION BAND der Klinik Wil auf. Dieser Auftritt ist vorerst auch der letzte öffentliche Auftritt, da der Band-Leader und Gründungsmitglied Rockin' RenO (René Mühlethaler) per 31. Dezember 2023 in Pension ging. Unsere Werkstattband Serum nimmt sich eine musikalische Auszeit. Wir sagen dir, René Mühlethaler, für deine langjährige Führung und Hingabe, deinem unermüdlichen Einsatz und deiner Leidenschaft DANKE. Du hastest die Band zu dem gemacht, was sie war.

### **Selbstvertreter\*innen-Rat (Gipfelstürmer)**

Das Jahr 2023 stand ganz im Fokus des Gipfelstürmer\*innen-Rates. Der Rat soll Teilhabe und Mitsprache der Mitarbeitenden in der Einrichtung gewährleisten. Um dies zu ermöglichen, wird die notwendige Unterstützung durch Assistenzen und Begleitpersonen bereitgestellt. Erarbeitet und eingeführt wurde ein Aus- und Weiterbildungskonzept, welches sich am Konzept des Fachpersonals orientiert. Zusätzlich wurde auch ein Reglement für den Mitarbeiter\*innen-Rat erarbeitet.

### **Delegiertenwahl**

Die Mitarbeiter\*innen konnten sich zur Delegiertenwahl vom 31. Oktober 2023 aufstellen lassen. Anfang November wurden die eingegangenen Wahlzettel durch die Wahlkommission geprüft und ausgezählt. Am 30. November 2023 erfolgt die feierliche Amtseinführung der Delegierten an der ersten Gipfelstürmer\*innen-Rat-Sitzung in Uzwil.



*v.l.n.r. Alessio Koller, Mahsoun Omar, Mirjam Battaglia, Eddie Sprenger, Mirjam Lenz, Alexandra Klauser und Bryan Eggimann (es fehlt krankheitshalber Christian Garcia)*

Mit einer Arbeitsmappe «Gipfelstürmer\*innen-Rat HPV Uzwil-Flawil» werden die Delegierten offiziell und würdig in ihr Amt eingesetzt.

## Velobörse

Bei kühlem, jedoch trockenem Wetter konnten wir am 1. April 2023 die beliebte Velobörse am Standort in Niederuzwil durchführen. Wie schon in den Vorjahren dürfen wir wieder von einer hohen Besucherzahl und sehr grossem Interesse der Käufer und Verkäufer berichten.

## Projekte

### Eine Zeitung von Mitarbeitenden – für Mitarbeitende

Die Zeitung entstand ursprünglich im Jahr 2021 im Rahmen einer Diplomarbeit und erschien zuerst nur für die Beschäftigung. Um das Zielpublikum zu erweitern, enthielt sie Gastbeiträge aus verschiedenen Bereichen. Die Zeitung entwickelte sich weiter und im Dezember 2023 erschien nun die erste Hauszeitung aus den Bereichen Dienste & Werkstätten. Der Schwerpunkt der neuen Hauszeitung liegt in der Mitwirkung der Mitarbeitenden, der Zugänglichkeit zu Informationen und einer bereichsübergreifenden Zusammenarbeit. Damit die Zugänglichkeit zu Informationen möglichst gewährleistet ist, sind die Bilder gross, der Text in einfacher Sprache verfasst und von den Mitarbeitenden auf die Verständlichkeit geprüft. Die Zeitung erscheint zweimal jährlich und wird in der Beschäftigung gedruckt und gebunden.

Ganz herzlichen Dank an das Redaktionsteam. Sie haben es ermöglicht, diese gelungene Zeitung zu realisieren.

## Hauszeitung

Dezember 2023



## Redaktion



Vielen Dank an alle Redaktoren.

26/28





## Audits

### MS-Audit 2023 (Managementsystem-Audit)

Bereits seit dem Jahr 2000 sind die Bereiche Administration, Wohnen und Werkstätten ISO 9001 zertifiziert. Ein MS-Audit hat das Ziel, Konformität des Managementsystems mit den Normanforderungen festzustellen.

Im Juni fand das Überwachungsaudit nach ISO 9001-2015 statt. Mit viel Engagement und Fachkompetenz wurde das Audit ohne Beanstandungen oder Abweichungen bestanden.

Erich Rufenacht, Bereichsleitung Werkstätten





## Anlässe 2024

Velobörse, 23. März 2024 in Niederuzwi

## Buecherwäldli Shop in Uzwil

Frühlingsverkauf, 8. März 2024

Herbstverkauf, 30. August 2024

Adventsverkauf, 15. November 2024



## Bericht Wohnen

Es scheint mir, dass die Zeit immer schneller vergeht. Die Hektik und die Intensität der Ereignisse, die Unsicherheiten und Probleme im Alltag wie auch im Weltgeschehen, erzeugen das Gefühl von Beschleunigung der Zeit.

Umso mehr, meiner Meinung nach, soll man sich bewusst auf die Freuden und Erfolge konzentrieren, auch auf die «kleinen Dinge». Ohne zu bewerten, was ist klein und was ist gross, zähle ich gerne einige positive Ereignisse und Erinnerungen des letzten Jahres auf.

Eine Bewohnerin hat ihren Traum von einer Heissluftballonfahrt verwirklichen können. Unvergesslich! Die Bilder von diesem Tag zeigen eine äusserst glückliche Frau.

Trotz eines enormen Fachkräftemangels haben wir menschlich und fachlich versierte und motivierte Betreuungspersonen anstellen können.

Alle Bewohner\*innen einer Wohngemeinschaft waren zur Hochzeit einer Betreuungsperson eingeladen – begeistert erzählen sie immer noch von dem schönen und heissen Sommertag.

Die interne Weiterbildung zum Thema Demenz hat uns (wieder) an die Grundlage erinnert, den Mensch in seiner Tagesform wirklich zu sehen und auf die momentanen Bedürfnisse behutsam einzugehen. Einige wertvolle Werkzeuge und Ideen, wie auch Hilfsmittel, konnten wir für die Begleitung mitnehmen.

Eine interne Austauschgruppe, bestehend aus Betreuungspersonen aus allen Teams, hat auch im Jahr 2023 monatlich alltägliche, wie auch komplexe Fragestellungen in der Begleitung besprochen und Lösungen und Antworten gemeinsam gesucht, welche den Bewohner\*innen zu Gute kamen. Das Augenmerk lag und liegt in der Thematik Selbstbestimmung – Fürsorge.

Die Bedienungsanleitung eines neuen Fernsehers wurde mit Piktos (Bildern) «übersetzt». Somit können auch Bewohner\*innen, welche Geschriebenes nicht verstehen, den Fernseher selbständig bedienen.

Der monatliche Discoabend im Haupthaus wurde rege von den Bewohner\*innen besucht. Das Tanzen unter der Discokugel, Plaudern und Cocktails trinken, brachten eine nette Abwechslung in den Alltag.

Ich bin sehr dankbar für unser engagiertes Personal, welches sich auch in herausfordernden Zeiten für die Bewohner\*innen ausdauernd einsetzt und sogar Aussergewöhnliches ermöglicht.

Ausserdem berichten wir auf der folgenden Seite über weitere prägende Ereignisse.

## Jubilare

Im Jahr 2023 haben wir zwei langjährige Dienstjubilareinnen gefeiert. Wir danken Cordula Fuchs und Patricia Gämperle sehr herzlich für die Treue und das unermüdliche Engagement für die Bewohner\*innen und für den ganzen Bereich:

### 15 Jahre

Fuchs Cordula

WG Feld, Flawil

### 20 Jahre

Gämperle Patricia

WG Heerpark 7, Oberuzwil

## Ausbildungsabschluss

Sara Saxer von der Wohngemeinschaft Eins in Uzwil, hat ihre Ausbildung zur Fachfrau Betreuung EFZ (nach Art. 32) erfolgreich abgeschlossen. Wir gratulieren ihr herzlich zum Abschluss und wünschen alles Gute für den beruflichen und privaten Weg.

## Trauer

Nach langer Krankheit konnte unser langjähriger und beliebter Bewohner, Urs Gerschwiler, am 27. Februar 2023 in seinem Zimmer für immer einschlafen. Urs war ein leidenschaftlicher Fan vom FC St. Gallen und fast bis zum Schluss konnte man ihn mit diesem Thema begeistern. Sein Mitbewohner, Markus Gähwiler, folgte ihm am 3. September 2023. Markus hat das Leben auf der Wohngemeinschaft mit seiner fröhlichen und herzlichen Art jahrelang sehr geprägt. Wir sind dankbar, dass wir beide bis zum Schluss würdevoll begleiten durften.

## Bilder

Gerne lassen wir Sie durch die folgenden Bilder im Bereich Wohnen teilhaben.

Saila Frei-Huolman, Bereichsleitung Wohnen



## Bericht Dienste

Obwohl es erst Anfang Jahr ist, sind die Erinnerungen an das vergangene Jahr schon stark verblasst. Der Alltag bietet so viele Herausforderungen und Chancen, die es gilt zu nutzen, damit wir nicht stehen bleiben und uns weiterentwickeln. «Nichts ist so beständig wie der Wandel».

### Projekt Dienste HPV Uzwil-Flawil

Seit Sommer 2023 beliefert die Küche Uzwil die HPS Flawil mit Mittagessen. Ausser am Mittwoch sind dies täglich ca. 180 bis 200 Essen, die nach Flawil geliefert werden. Das Personal in Uzwil wird während der Produktion durch zwei fachkompetente Personen aus der HPS Küche unterstützt. Diese zwei Personen sorgen dafür, dass später in Flawil alle Speisen korrekt portioniert und verteilt werden. Die Küchencrew bewältigt diese zusätzliche Aufgabe mit grossem Engagement, viel Organisationsgeschick und der tatkräftigen Unterstützung durch die Mitarbeitenden mit Unterstützungsbedarf sehr gut. Aktuell werden täglich ca. 350 Mittagessen und ca. 60 Nachtessen produziert.

Im Bereich Unterhalt&Reinigung HPS gab es Mitte Jahr eine Vakanz, die nicht umgehend besetzt werden konnte. Dies führte dazu, dass das Personal Unterhalt&Reinigung in der HPS zusätzliche Mehrarbeit leisten musste (vielen Dank an die Betroffenen). Gleichzeitig wurde der Bereich punktuell durch den Bereich Unterhalt&Reinigung aus Uzwil unterstützt. Ende August entschied sich der Hauswart HPS die HPV zu verlassen. Trotz intensiven Bemühungen konnten die Vakanz nicht lückenlos besetzt werden. Im ersten Moment war es schwierig sich in den Liegenschaften und den ungewohnten Strukturen im Schulalltag etc. zurechtzufinden. Dank dem langjährigen, sehr engagierten und äusserst fachkompetenten Leiter Unterhalt&Reinigung aus Uzwil, konnten die vorhandenen Ressourcen schnell und unkompliziert genutzt werden, damit der Betrieb reibungslos weiterlaufen konnte. Längerfristig sollen auch in der HPS Flawil wieder attraktive Arbeitsplätze für Menschen mit Unterstützungsbedarf angeboten werden können.

### Sicherheits-Audit 2023

Das jährliche Sicherheitsaudit wurde im September durch die Firma Swiss Safety AG am Standort Wil durchgeführt. Dieser Standort ist in den letzten Jahren kontinuierlich gewachsen. Dadurch entstehen immer wieder neue Fragestellungen. Die Sicherheit, Gesundheit und das Wohlbefinden aller Betreuten und des gesamten Personals sind ein zentrales Anliegen, dem im Alltag ein hoher Stellenwert beigegeben wird. Die Audits dienen zudem der fortlaufenden Verbesserung des Brandschutzes, der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes.

### Arbeits- und Ausbildungsplätze für Menschen mit Unterstützungsbedarf

2023 arbeiteten durchschnittlich 26 Mitarbeiter\*innen in den Bereichen Küche, Wäscherei, Unterhalt&Reinigung an den verschiedenen Standorten. 11 davon sind in Teilzeit-Pensen von 40 bis 90 Prozent tätig. Weiter absolvieren 2 Personen eine IV-Berufliche Massnahme. Die grosse Personenzahl, die verschiedenen Pensen und die verschiedenen Standorte bedeuten für das Personal Dienste eine grosse organisatorische Herausforderung. Einerseits müssen die Aufgaben an den Standorten je nach Aufgabe zu unterschiedlichen Zeiten erledigt werden. Andererseits müssen Absenzen durch Erwachsenenbildungskurse, Schwimmen, Berufsschule, Arzt- und Therapiebesuche, Krankheit etc. bedacht und Ersatz gestellt werden. Je nach Aufgabe muss ein Material- und Personentransport organisiert sein und im optimalen Fall sollte die Teamkonstellation den Ressourcen, Wünschen und Bedürfnissen der Mitarbeitenden entsprechen.

## Ganztagesausflug Mitarbeiter\*innen

Der Ganztagesausflug wurde 2023 zum ersten Mal durch die Gruppe «Gipfelstürmer Dienste» mit Unterstützung durch eine Fachperson aus der Küche selbstständig organisiert. Dabei war es spannend mitzuerleben, wie die Mitarbeitenden verschiedenste Erfahrungen bei der Organisation machten. Die Wahl der Destination war eine grosse Herausforderung und sie als Gruppe mussten ihren Kolleginnen\*en erklären, warum ein Tagesausflug ins Tessin nicht möglich war. Das Thema Verpflegung etc. wurde von Ihnen sehr pragmatisch gelöst. Die Gruppe wusste aus der Vergangenheit, dass die Verpflegung für mehr als 50 Personen je nach Ort nicht ganz einfach zu organisieren ist. Aus diesem Grund entschied sich die Gruppe kurzerhand, dass alle Teilnehmer\*innen die Verpflegung für den ganzen Tag im Rucksack mitnehmen mussten. Nachdem alles geklärt war und alle SBB-Tickets organisiert waren, ging es am 23. August 2023 mit etwas über 50 Personen nach Luzern ins Verkehrshaus. Dort bestand die Möglichkeit für Gruppenführungen oder man konnte das Verkehrshaus individuell erkunden. Im schönen Park vor dem Verkehrshaus wurde das Pic-Nic bei schönstem Sommerwetter genossen. Der Tag verging viel zu schnell und bescherte allen Teilnehmer\*innen wieder viele neue Eindrücke und auch neue Bekanntschaften. Vielen Dank an die Gruppe «Gipfelstürmer Dienste» für die Organisation!



## Veranstaltungen

12. Januar 2023	Elternabend für die Eltern aller Lernenden im 1. Ausbildungsjahr (IV-Berufliche Massnahmen)
16. Februar 2023	Maskenball am Standort Uzwil mit dem Motto «Berufe-alles ist möglich» Höhepunkt war wie immer der Auftritt der Uzwiler Guggä «Uzepatscher»
17. März 2023	Shopanlass Frühling in Uzwil
29. März 2023	HV der HPV Uzwil-Flawil am Standort in Uzwil
1. April 2023	Velobörse am Standort Hirzen
12. Mai 2023	«Chirche bi de Lüüt» am Standort Hirzen. Diese Veranstaltung wurde zusammen mit der Kath. Kirchgemeinde Uzwil organisiert.
26. Mai 2023	Pizzaplausch für das Personal der Bereiche Werkstätten, Dienste und Administration
14. Juli 2023	Grillabend für das Personal der Bereiche Werkstätten, Wohnen, Dienste und Administration am Standort in Uzwil
1. September 2023	Shopanlass Herbst in Uzwil
27. Oktober 2023	Personalanlass der Bereiche Werkstätten, Wohnen, Dienste und Administration in der «Plackerei» in Flawil
17. November 2023	Adventsverkauf am Standort Uzwil mit einem gastronomischen Angebot im Saal

## Jubilare

### 10 Jahre

Klauser Alexandra Wäscherei  
Unterhalt&Reinigung

### 20 Jahre

Brander René Unterhalt&Reinigung

### 15 Jahre

Allen Deborah Wäscherei

### 25 Jahre

Kälin Jana Unterhalt&Reinigung

Wir danken allen Jubilar\*innen ganz herzlich für die langjährige Mitarbeit und hoffen, auch weiterhin auf die wertvollen Dienste zählen zu können.

## Pensionierungen

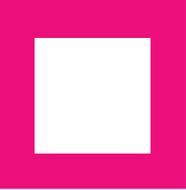
31.8.2023	Sutter Maria	Mittagsbetreuerin
31.12.2023	Stefanovic Elisabeth	Leiterin Reinigungsgruppe und Mittagsbetreuerin

Die ganze HPV dankt den zwei engagierten Personen für ihren langjährigen, wertvollen Einsatz und wünscht Ihnen für die neue Lebensphase viel Glück und alles Gute.

## Ausbildungsabschluss

Im Jahr Sommer 2023 konnte Lucia Mariana ihre Ausbildung als Praktikerin PrA Hauswirtschaft erfolgreich abschliessen. Christof Egli und Pascal Frischknecht schlossen die Ausbildung als Praktiker PrA Unterhalt ebenfalls erfolgreich ab. Wir gratulieren herzlich zu diesem grossen Erfolg und freuen uns sehr, dass alle drei jungen Berufsfachleute weiterhin in der HPV tätig sind.

Marianne Halter, Bereichsleitung Dienste/Sicherheitsbeauftragte





## Bilanz in CHF

	31.12.2023		31.12.2022	
Aktiven		%		%
Flüssige Mittel	6'317'682.17		6'247'608.05	
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	2'689'266.15		2'365'545.45	
Vorräte	574'019.65		681'700.99	
Aktive Rechnungsabgrenzungen	1'295'261.74		1'246'981.20	
<b>Umlaufvermögen</b>	<b>10'876'229.71</b>	<b>30.60</b>	<b>10'541'835.69</b>	<b>28.85</b>
Finanzanlagen	200.00		200.00	
Liegenschaften	32'689'860.56		32'582'862.81	
HPS3 Flawil	11'082'636.77		11'082'636.77	
Umbau Wohnheim	3'887'068.64		3'887'068.64	
Neubau WS Hirzen	14'331'487.06		14'331'487.06	
Umbau Werkstatt Buecherwäldli	2'533'586.00		2'533'586.00	
./.. Baubeiträge	-27'105'952.45		-27'105'952.45	
./.. Abschreibungen	-13'904'260.36		-12'382'580.95	
<b>Buchwert Liegenschaften</b>	<b>23'514'426.22</b>		<b>24'929'107.88</b>	
Betriebseinrichtungen	12'221'361.88		11'502'977.82	
./.. Einrichtungsbeiträge	-1'725'877.65		-1'725'877.65	
./.. Abschreibungen	-9'479'092.92		-8'827'847.85	
<b>Buchwert Betriebseinrichtungen</b>	<b>1'016'391.31</b>		<b>949'252.32</b>	
Fahrzeuge	632'670.80		585'117.80	
./.. Einrichtungsbeiträge	-64'368.00		-64'368.00	
./.. Abschreibungen	-426'591.95		-403'350.65	
<b>Buchwert Fahrzeuge</b>	<b>141'710.85</b>		<b>117'399.15</b>	
<b>Anlagevermögen</b>	<b>24'672'728.38</b>	<b>69.40</b>	<b>25'995'959.35</b>	<b>71.15</b>
<b>Total Aktiven</b>	<b>35'548'958.09</b>	<b>100.00</b>	<b>36'537'795.04</b>	<b>100.00</b>

Passiven				
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	643'644.40		447'696.07	
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	263'763.53		1'002'234.52	
Kurzfristige verzinsliche Verbindlichkeiten	1'000'800.00		1'500'800.00	
Passive Rechnungsabgrenzungen	505'815.08		518'984.91	
<b>Kurzfristiges Fremdkapital</b>	<b>2'414'023.01</b>	<b>6.79</b>	<b>3'469'715.50</b>	<b>9.50</b>
Langfristige verzinsliche Verbindlichkeiten	19'984'400.00		20'985'200.00	
<b>Langfristiges Fremdkapital</b>	<b>19'984'400.00</b>	<b>56.22</b>	<b>20'985'200.00</b>	<b>57.43</b>
Infrastrukturfonds	1'291'621.50		1'088'412.40	
Schwankungsfonds	1'244'181.88		1'101'401.75	
<b>Zweckgebundenes Fondskapital</b>	<b>2'535'803.38</b>	<b>7.13</b>	<b>2'189'814.15</b>	<b>5.99</b>
Allg. Betriebsreserven	2'521'033.68		2'503'158.23	
Betriebsreserven Werkstätten	4'991'844.34		4'852'907.13	
Lohnausgleichsreserve Werkstätten	130'495.00		130'495.00	
Jahresergebnis	865'233.30		299'592.79	
Spenden (Fondskapital)	2'106'125.38		2'106'912.24	
<b>Eigenkapital</b>	<b>10'614'731.70</b>	<b>29.86</b>	<b>9'893'065.39</b>	<b>27.08</b>
<b>Total Passiven</b>	<b>35'548'958.09</b>	<b>100.00</b>	<b>36'537'795.04</b>	<b>100.00</b>

## Erfolgsrechnung per 31.12. in CHF

	IST 2023	IST 2022	Budget 2024	Budget 2023
- Erträge a/Leistungsabg. Innerkantonal	19'300'447.13	18'656'312.34	19'762'900.50	19'277'900.00
- Erträge a/Leistungsabg. Ausserkantonal	2'661'962.65	2'601'759.05	2'711'500.00	2'908'500.00
- Erträge aus anderen Leistungen	2'195'621.45	2'055'241.85	2'088'080.00	1'999'000.00
- Erträge a/Dienstleist., Handel und Produktion	4'313'993.84	4'435'829.19	4'707'000.00	4'577'500.00
- Erträge a/übr. Dienstleistungen an Betreute	84'067.01	76'530.49	63'200.00	59'350.00
- Erträge aus Spenden	528'696.40	421'359.05	100'000.00	100'000.00
<b>Nettoerlös aus Lieferung und Leistung</b>	<b>29'084'788.48</b>	<b>28'247'031.97</b>	<b>29'432'680.50</b>	<b>28'922'250.00</b>
- Personalaufwand	-21'200'243.05	-21'079'675.14	-22'214'869.45	-21'935'594.65
- Werkzeug- u. Materialaufwand	-1'471'511.82	-1'384'072.60	-1'583'900.00	-1'607'200.00
- Mietaufwand	-565'671.35	-541'807.85	-553'000.00	-571'000.00
- Abschreibungen	-1'904'217.39	-1'778'777.60	-1'850'000.00	-1'788'200.00
- Abschreibungen z.L. zweckgebundene Spenden	-416'578.61	-407'379.15	-	-
- übriger betrieblicher Aufwand	-4'144'457.48	-3'979'259.10	-4'212'280.00	-3'795'220.00
<b>Betriebliches Ergebnis vor Zinsen</b>	<b>-617'891.22</b>	<b>-923'939.47</b>	<b>-981'368.95</b>	<b>-774'964.65</b>
- Finanzertrag	4'324.94	7'474.96	6'000.00	6'000.00
- Finanzaufwand	-547'739.90	-572'829.28	-540'000.00	-580'000.00
<b>Betriebliches Ergebnis</b>	<b>-1'161'306.18</b>	<b>-1'489'293.79</b>	<b>-1'515'368.95</b>	<b>-1'348'964.65</b>
- Mitgliederbeiträge Verein	11'310.00	11'350.00	10'000.00	10'000.00
- Betriebsfremder Ertrag	2'127'350.87	1'791'517.48	1'826'795.00	1'552'371.15
- Zweckgebundene Spenden für Projekte	416'578.61	407'379.15	-	-
- Zuweisung an Spenden (Fondskapital)	-528'697.00	-421'359.05	-100'000.00	-100'000.00
- Ausserordentlicher, einmaliger oder periodenfremder Ertrag	-3.00	-1.00	-	-
<b>Jahresergebnis</b>	<b>865'233.30</b>	<b>299'592.79</b>	<b>221'426.05</b>	<b>113'406.50</b>

## Geldflussrechnung in CHF

	2023	2022
<b>Mittelfluss aus Betriebstätigkeit</b>		
± Jahresergebnis	865'233.30	299'592.79
± Abschreibung über Betriebsrechnung	1'806'362.97	1'697'238.72
± Abschreibung über Spenden	416'578.61	407'379.15
± Sonstige nicht liquiditätswirksame Aufwendungen	3.00	-13'361.15
Abnahme (+) / Zunahme (-) Nettoumlaufvermögen	-802'136.94	-103'106.11
Zunahme (+) / Abnahme (-) Spendenkonto	-786.86	-6'786.65
Zunahme (+) / Abnahme (-) Reserven	-17'875.45	-273'510.53
<b>Für Betriebstätigkeit erwirtschaftete Zahlungsmittel</b>	<b>2'267'378.63</b>	<b>2'007'446.22</b>
<b>Mittelfluss aus Investitionstätigkeit</b>		
Investitionen		
Heilpädagogische Schule	-208'817.95	-131'111.65
Werkstätten	-511'568.61	-557'186.81
Wohnen	-3'445.90	-109'469.55
Administration	0.00	0.00
Dienste	-175'881.15	-297'929.06
Bau- und Einrichtungsbeiträge		
Bau- und Erweiterungsprojekte	0.00	-6'254.85
Werkstätten, Einzelobjekte, ausserhalb Erweiterungsprojekt		
<b>Für Investitionstätigkeit eingesetzte Zahlungsmittel</b>	<b>-899'713.61</b>	<b>-1'101'951.92</b>
<b>Mittelfluss aus Finanzierungstätigkeit</b>		
Aufnahme (+) / Rückzahlung (-) von Bankkrediten	-1'500'800.00	-1'000'800.00
Einzahlung (+) / Entnahme (-) Infrastrukturfonds	203'209.10	236'419.20
<b>Für Finanzierungstätigkeit erhaltene (+) / eingesetzte (-) Mittel</b>	<b>-1'297'590.90</b>	<b>-764'380.80</b>
Abnahme/Zunahme von Zahlungsmitteln	70'074.12	141'113.50
Netto-Flüssige Mittel per 1.1.	6'247'608.05	6'106'494.55
<b>Netto-Flüssige Mittel per 31.12.</b>	<b>6'317'682.17</b>	<b>6'247'608.05</b>

# Erläuterungen und Anhang zur Jahresrechnung 2023

## 1. Die in der Jahresrechnung angewandten Bewertungsgrundsätze

Die vorliegende Jahresrechnung wurde in Übereinstimmung mit den Bestimmungen über die kaufmännische Buchführung des Schweizerischen Obligationenrechts erstellt. Die wesentlichen Bilanzpositionen sind wie nachstehend bilanziert.

### Forderungen aus Lieferungen und Leistungen

Die Forderungen aus Lieferungen und Leistungen sowie die übrigen Forderungen werden zu Nominalwerten bilanziert. Auf diese Werte werden individuelle Einzelwertberichtigungen vorgenommen, wobei der Restbestand pauschal mit 3 % wertberichtigt wird.

### Vorräte

Die Vorräte werden nach dem durchschnittlichen Einstandspreis bewertet. Die Herstellkosten umfassen alle direkt zurechenbaren Material- und Fertigungskosten sowie Gemeinkosten, die angefallen sind, um die Vorräte an ihren derzeitigen Standort zu bringen und in ihren derzeitigen Zustand zu versetzen. Es wurden Wertberichtigungen nach Reichweitenanalyse vorgenommen.

### Umsatzerfassung

Der Umsatz beinhaltet sämtliche Erlöse aus den zwei unterschiedlichen Tätigkeiten «Produktion Metallwerkstatt und Industriegruppen» und «Dienstleistungen».

Im Bereich «Produktion Metallwerkstatt und Industriegruppen» wird die aufgrund der am Bilanzstichtag für den Kunden erbrachte Leistung ermittelt und ausgewiesen.

Der Umsatz aus dem Bereich «Dienstleistungen» wird aufgrund der am Bilanzstichtag für den Kunden erbrachten Leistung ermittelt und in Rechnung gestellt.

### Anlagevermögen

Die Sachanlagen werden zu Anschaffungskosten abzüglich der betriebswirtschaftlich notwendigen Abschreibungen bilanziert.

Zur Berechnung der Abschreibungsbeträge werden folgende Nutzungsdauern und Abschreibungsmethoden angewandt.

Sachanlagen	Nutzungsdauer	Methode
Liegenschaften	25 Jahre	4 % Linear
Möbilien/Maschinen/Werkzeuge	5 Jahre	20 % Linear
Fahrzeuge	5 Jahre	20 % Linear
EDV/Büromaschinen	3 Jahre	33.33 % Linear

### Fremdwährungen

Die Fremdwährungspositionen werden zum Devisendurchschnittskurs per 31.12. bewertet.

## 2. Angaben, Aufschlüsselungen und Erläuterungen zur Jahresrechnung

HPV Uzwil-Flawil mit Sitz in Uzwil

Die Anzahl Vollzeitstellen liegt im Jahresdurchschnitt über 50 Mitarbeitenden.

## Forderungen aus Lieferungen und Leistungen

		2023		2022
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	CHF	2'747'908.28	CHF	2'414'072.39
abz. Delkredere	CHF	58'642.13	CHF	48'526.94
<b>Total</b>	<b>CHF</b>	<b>2'689'266.15</b>	<b>CHF</b>	<b>2'365'545.45</b>

## Vorräte

		2023		2022
Rohmaterial	CHF	245'036.97	CHF	192'406.49
Halbfabrikate	CHF	12'564.65	CHF	29'322.74
Fertigfabrikate	CHF	215'934.79	CHF	315'767.17
Ware in Arbeit	CHF	146'483.24	CHF	242'204.59
Wertberichtigung Vorräte	CHF	46'000.00		98'000.00
<b>Total Vorräte</b>	<b>CHF</b>	<b>574'019.65</b>	<b>CHF</b>	<b>681'700.99</b>

## Aktive Rechnungsabgrenzungen

		2023		2022
Aktive Rechnungsabgrenzung übrige	CHF	53'906.30	CHF	25'384.20
Aktive Rechnungsabgrenzung Beiträge öffentliche Hand	CHF	1'241'355.44	CHF	1'221'597.00
<b>Total Rechnungsabgrenzung</b>	<b>CHF</b>	<b>1'295'261.74</b>	<b>CHF</b>	<b>1'246'981.20</b>

## Verbindlichkeit gegenüber Vorsorgeeinrichtungen

Per 31.12. bestanden folgende Verbindlichkeiten gegenüber der Personalvorsorgeeinrichtung.

		2023		2022
St. Galler Pensionskasse	CHF	227'794.65	CHF	217'849.20

## Eventualverbindlichkeiten

Die HPV Uzwil-Flawil ist in keine Klagen/Rechtsstreitigkeiten involviert.

## Sicherheiten für eigene Verbindlichkeiten

		2023		2022
Grundstück Nr. D20028/2528 Flawil	CHF	12'500'000.00	CHF	12'500'000.00
Grundstück Nr. 276 und Nr. 3658 Uzwil	CHF	13'520'000.00	CHF	13'520'000.00
Buchwert Liegenschaften	CHF	23'514'426.22	CHF	24'929'107.88

## Honorar Revisionsstelle

		2023		2022
Revisionsdienstleistungen OBT / PWC	CHF	22'563.15	CHF	22'584.69

## Kurzfristiges Fremdkapital

Die Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen beinhalten Kreditoren aus Produktion und Dienstleistungen. Die übrigen kurzfristigen Verbindlichkeiten beinhalten weitere Verpflichtungen gegenüber Versicherungen, Pensionskasse und weiteren Stellen.

## Kurzfristige verzinsliche Verbindlichkeiten (< 1 Jahr)

Gegenüber Dritten		31.12.2023		31.12.2022
Raiffeisenbank Regio Uzwil	CHF	1'000'800.00	CHF	1'500'800.00

## Langfristige verzinsliche Verbindlichkeiten (1-5 Jahre)

Gegenüber Dritten		31.12.2023		31.12.2022
Raiffeisenbank Regio Uzwil	CHF	4'503'200.00	CHF	4'503'200.00

## Langfristige verzinsliche Verbindlichkeiten (> 5 Jahre)

Gegenüber Dritten		31.12.2023		31.12.2022
Raiffeisenbank Regio Uzwil	CHF	15'481'200.00	CHF	16'482'000.00

## Leasingverbindlichkeiten und kaufvertragsähnliche Leasinggeschäfte: Angabe des Jahresbetrages, sofern die Verträge nicht innert zwölf Monaten ab dem Bilanzstichtag auslaufen oder gekündigt werden können

Es besteht ein Mietvertrag mit einer festen Laufzeit bis am 31.05.2030. Der aktuell jährliche Mietzins beträgt CHF 111'120.00.

Es besteht ein weiterer Mietvertrag mit einer festen Laufzeit bis am 31.12.2037. Der aktuell jährliche Mietzins beträgt CHF 267'600.00.

Ebenfalls besteht ein weiterer Mietvertrag mit einer festen Laufzeit bis am 30.04.2031. Der aktuell jährliche Mietzins beträgt CHF 50'000.00.

## Fremdwährungspositionen

Die Positionen in Fremdwährungen wurden zu folgenden Kursen in CHF umgerechnet.

Fremdwährung EUR	2023	2022
Erfolgsrechnung	0.9741	1.007168
Bilanz	0.94890	0.98735

Dabei ist der obige Bilanzkurs Stichtagskurs per 31.12. und der Kurs für unterjährige Transaktionen sowie bei der Erfolgsrechnung der Durchschnittskurs für das Finanzjahr.

## Betriebsfremder/Ausserordentlicher Ertrag

Diese Position setzt sich im Jahr 2023 aus der jährlichen Entschädigung des BLDs für Beratungs- und Unterstützungsleistungen an den Regelschulen durch die HPS sowie der Sondersanierungspauschale 2023 für die HPS3 zusammen. Unterhalt zu Lasten des Infrastrukturfonds werden hier gegengebucht. Neu erhalten wir für unsere Lernenden das IV-Taggeld, welches wir als Lohn wieder auszahlen. Der Rest ist auf diverse Kleinpositionen zurückzuführen. Die Ausbaubeteiligung der UBS Property am Klimageräte-Einbau und Umbau ist ebenfalls in diesem Konto zu finden. Die Spende für das Heilpädagogische Reiten ist ebenfalls hier verbucht.



# Lagebericht zum Geschäftsjahr 2023

## Allgemeiner Geschäftsverlauf

Der Umsatz der Werkstätten Buecherwäldli im Bereich Metallwerkstatt und Industrie-Aufträge ist im Berichtsjahr 2023 leicht gesunken, dafür konnte der Umsatz bei den Alu-Profilen gesteigert werden. Total musste ein Rückgang des Umsatzes gegenüber dem Vorjahr 2022 um rund 3 % verbucht werden. Die Erträge der Dienstleistungen (externe Einsätze unserer Mitarbeitenden) sind um rund CHF 25'000.00 gegenüber dem Vorjahr zurückgegangen. Der Bereich IV-Berufliche Massnahmen, IV-Integrationsmassnahmen sowie Aufbautraining entwickelte sich an den Standorten Wil, Hirzen in Niederuzwil und im Bereich Dienste weiterhin sehr erfreulich. Die Entschädigung erfolgt mittels Leistungsvertrag mit der Sozialversicherungsanstalt.

Durch die strikte Kostenkontrolle erwirtschafteten die Werkstätten, trotz hoher Fixkosten, für das Jahr 2023 einen Gewinn. Bei den Mitarbeiter\*innen-Arbeitsplätzen konnte wiederum eine leichte Überbelegung verbucht werden. Die daraus resultierende Entschädigung gemäss Leistungsvereinbarung mit dem Kanton trug ebenfalls zum positiven Ergebnis bei.

Im Wohnen konnten wieder diverse, teils gruppenübergreifende, Aktivitäten wie Ausflüge, Shoppingtours etc. durchgeführt werden. Im Berichtsjahr 2023 lag die Auslastung im Bereich Wohnen bei erfreulichen 98 %. Freiwerdende Plätze durch Austritte und Todesfälle bei Bewohnenden können meist nicht sofort besetzt werden. In der Beschäftigung im Bereich Wohnen lag die Auslastung lediglich bei 83 %, bedingt durch die Todesfälle sowie Austritte und Neueintritte ohne Tagesstruktur im Wohnen. Auch in diesem Jahr mussten wir in diesem Bereich einen Verlust ausweisen.

Die Heilpädagogische Schule in Flawil kann auch im Berichtsjahr 2023 weiterhin eine hohe Schülerzahl von durchschnittlich 153 Schülern ausweisen. Die Anzahl an Kinder mit einer Autismus-Spektrum-Störung nimmt laufend zu, was mit hohen Zusatzkosten verbunden ist. Aus diesem Grunde muss bei den Kosten genau hingeschaut werden. Erfreulicherweise können wir im Berichtsjahr einen Gewinn für die HPS ausweisen.

Für die gesamte HPV Uzwil-Flawil kann ein Gewinn in der Höhe von CHF 865'233.30 ausgewiesen werden. Die einzelnen Gewinne oder Verluste müssen über die entsprechenden Schwankungsfonds ausgeglichen werden.

Personal: Rund 280 Personen (2022: 275) teilten sich die 195 Vollzeitstellen. Heilpädagogische Schule 117 (86), Werkstätten 59 (44), Wohnen 76 (48), Dienste 25 (14), Administration 3 (3). Diese Zahlen sind neu inkl. Stundenlöhner, Praktikanten, Lernende, Zivildienstleistende und Aushilfen.

Menschen mit Beeinträchtigung: Ende 2023 besuchten 150 Schüler die Heilpädagogische Schule in Flawil (2022: 153). In den Werkstätten arbeiteten 260 (241), in den Diensten 28 (25) Frauen und Männer. Die 213 bewilligten Arbeitsplätze werden per 31.12.2023 mit 264 Personen belegt, da immer mehr keine 100-prozentige Anstellung wünschen. Die 59 bewilligten Wohnplätze waren mit 57 (58) Bewohnern per Ende Jahr belegt.

## Durchführung einer Risikobeurteilung

Die HPV Uzwil-Flawil hat im Rahmen der Vorstandssitzungen keine bestehenden Risiken festgestellt. Das interne Kontrollsystem wird jährlich überprüft und wenn nötig angepasst. Die Kontrolle hat im Dezember stattgefunden.

## Bestellungs- und Auftragslage

Bei den Werkstätten kommen im Moment die Aufträge eher verhalten rein. Die Aufträge werden weiterhin kurzfristig erteilt, so dass der Arbeitsvorrat bei ca. 2 bis 3 Wochen liegt. Die Stimmung am Markt wird sehr unterschiedlich wahrgenommen. Es besteht jedoch eine klare Tendenz zu einer Abkühlung der Wirtschaft. Bei den Industriearbeiten ist der Arbeitseingang etwas knapp. Verlässliche Prognosen erweisen sich auf Grund der kurzfristigen Aufträge als immer schwieriger.

## Zukunftsansichten

Auf Grund der wirtschaftlichen Rahmenbedingungen ist es schwierig für 2024 eine Einschätzung zu geben. Die Leistungsvereinbarungen mit dem Kanton für unsere Leistungen für Menschen mit einer Beeinträchtigung bleiben im gleichen Rahmen und sind durch die Teuerung leicht erhöht worden. Im Moment haben wir alle Plätze in der Tagesstruktur mit Lohn und ohne Lohn besetzt und hoffen, dass dies so bleibt. Starke Mitarbeitende mit einer IV zu finden, ist weiterhin schwierig. Einige langjährige Mitarbeitende gehen nächstens in Pension oder entscheiden sich, nur noch mit einem reduzierten Pensum weiterzuarbeiten.

Im Bereich Wohnen können wir 59 Bewohner aufnehmen. Zurzeit haben wir 57 Plätze besetzt. Auch zwei Lernende wohnen zur Zeit bei uns. Zwei Plätze im Haupthaus sind im Moment noch frei. Bewohner, welche nicht mehr arbeiten können oder möchten, wechseln in die Tagesstruktur ohne Lohn im Bereich Wohnen, wo sie während des Tages betreut werden oder das Atelier im Haupthaus besuchen können. Wechsel beim Wohnen gibt es vor allem, wenn Bewohnende den Wunsch nach einer eigenen Wohnung haben. Leider gibt es immer auch unerwartete Abgänge durch Todesfälle.

Die Zuweisung der Kinder aus unserem Einzugsgebiet in die Heilpädagogische Schule erfolgt allein durch den Kanton. In den letzten Jahren werden zugewiesene Schüler aufwendiger in der Betreuung. Es muss festgestellt werden, dass immer mehr Kinder mit Autismus-Spektrum-Störung in die HPS eintreten. Teilweise sind die Eintritte sehr kurzfristig. Bei einem Übertritt in die HPS haben die Eltern eine Rekurs-Möglichkeit. Bis diese entschieden ist, dürfen die Kinder noch die Regelschule besuchen. Durch die vielen Schüler stösst die Infrastruktur jedoch an ihre Grenzen. Der Kanton St. Gallen gibt der HPS halbjährlich eine Bestandesgarantie für die Anzahl bezahlter Schüler ab. Somit werden kurzfristige Austritte bis Ende Semester jeweils entschädigt.

Brigitte Scheiwiler  
Bereichsleitung Administration

Paul Schwizer  
Präsident HPV Uzwil-Flawil



## Spenden

### Ausserordentliche Spenden

Abderhalden Heidi, Ganterschwil (Samariterverein Bütschwil)	CHF	1'400.00
ALOIS PÜNTENER AG, Henau	CHF	500.00
Bärlocher Gabi und Felix, St. Gallen	CHF	1'000.00
Brändle Werkzeugmaschinen GmbH, Schwarzenbach	CHF	1'000.00
Camion Transport AG, Wil	CHF	1'000.00
Ehling Sieglinde, DE-Hamburg	CHF	9'466.00
Felder Philipp, Hergiswil	CHF	1'000.00
Hab Spass und beweg was, Schwarzenbach	CHF	800.00
Katholische Kirchgemeinde Henau-Niederuzwil, Niederuzwil	CHF	500.00
Müller Peter Heinz sel., Niederuzwil	CHF	5'000.00
Seelsorgeeinheit Mittleres Fürstenland, Zuzwil	CHF	780.00
St.Galler Kantonalbank, Uzwil	CHF	500.00
STUTZ AG, Hefenhofen	CHF	1'500.00
Verzinkerei Oberuzwil AG, Oberuzwil	CHF	1'000.00

### Natural Spenden

Auto Eberle AG, Wil  
Baumgartner Susette und Batt Adrian, Fehraltorf  
ETA VIS Grossenbacher AG, Wil  
IKEA AG, St. Gallen

Grössere Spende für die Neugestaltung vom Eingangsbereich und Speisesaal am Standort Uzwil  
Grössere Spende für die Neugestaltung des Oberstufen-Pausenplatzes am Standort Flawil  
Grössere Spende für das Heilpädagogische Reiten am Standort Flawil

**Hochzeits-/Geburtstags-/Jubiläums- und Pensionierungsspenden im Namen von**  
Murbach-Holenstein Corina und Tobias, Flawil

### Grössere Trauerspenden zum Gedenken an

Baltensperger Werner, Niederuzwil	Hiltbrunner Helene, Niederstetten
Bühler Ernst, Henau	Lüthy-Latzer Martha, Oberuzwil
Bühler-Heinz Sina, Uzwil	Lütolf-Dreher Nelly, Niederuzwil
Eugster Silvia, Niederuzwil	Nessensohn Willy, Uzwil
Gähwiler Markus, Uzwil	Schnellmann Peter Heinrich, Uzwil
Gemperli-Hinder Hedwig, Flawil	Zwinggi Markus, Wil
Gerschwiler Urs Josef, Uzwil	

Selbstverständlich danken wir auch allen Spender\*innen, welche wir hier nicht namentlich aufgeführt haben. Dank ihrer Unterstützung und dem Interesse einer breiten Öffentlichkeit ist es uns möglich, die vielfältigen Aufgaben im Dienste der uns anvertrauten Menschen mit Beeinträchtigung zu erfüllen.

# Protokoll der Vereinsversammlung der HPV Uzwil-Flawil

vom 29. März 2023, 19.00 bis 20.10 Uhr, im Buecherwäldli, Uzwil

Die musikalische Begrüssung wird durch unsere Werkstatt-Band Serum gemacht.

Der Präsident Paul Schwizer heisst die 75 Anwesenden im Namen des Vorstandes herzlich willkommen und freut sich, dass sie den Weg zu uns ins Buecherwäldli Uzwil gefunden haben.

Paul Schwizer stellt fest, dass die Anwesenden die Einladung ordnungsgemäss und rechtzeitig erhalten haben.

## 1 Wahl der Stimmenzähler

Als Stimmenzähler werden vorgeschlagen und einstimmig gewählt:

Marita Bart und Hansjörg Ruckstuhl

## 2 Protokoll der schriftlichen Vereinsversammlung 2022

Das Protokoll der Vereinsversammlung 2022 ist im Jahresbericht auf Seite 35 bis 38 abgedruckt.

Das Protokoll wird diskussionslos genehmigt.

## 3 Jahresbericht des Präsidenten

Der auf Seite 4 abgedruckte Bericht wird ohne Diskussion und einstimmig genehmigt. Paul Schwizer bedankt sich herzlich.

## 4 Jahresberichte der Bereichsleitungen

Paul Schwizer stellt den Antrag, dass über alle Berichte in Globo abgestimmt wird. Diesem wird einstimmig zugestimmt. Er stellt die einzelnen Berichte von der Heilpädagogischen Schule, Werkstätten, Wohnen sowie Dienste einzeln zur Diskussion und fragt nach allfälligen Ergänzungen und Fragen. Von den Bereichsleitungen werden keine Ergänzungen angebracht.

Alle Berichte werden ohne Diskussionen in Globo zur Kenntnis genommen und genehmigt.

## 5 Jahresrechnung 2022 und Revisionsbericht

Die Rechnung 2022 schliesst mit einem Gesamtaufwand von CHF 28'284'939.38 und einem Gesamtertrag von CHF 28'584'532.17 ab. Die Betriebsrechnung weist einen Nettoerlös aus Lieferung und Leistung in der Höhe von CHF 28'247'031.97 sowie ein Betriebliches Ergebnis vor Zinsen von CHF -923'939.47 und einen Jahresgewinn in der Höhe von CHF 299'592.79 aus.

HPS: Im Durchschnitt besuchten im Jahr 2022 152 Schüler die HPS Flawil. Die Schule weist dieses Jahr einen Verlust aus. Es gibt immer mehr Kinder mit Autisms-Spektrum-Störungen sowie verhaltensauffällige Kinder. Der Grund sind disfunktionale Familien, Stabilität fehlt in den Familien. Auch hat die medizinische Entwicklung Vor- und Nachteile. Letztes Jahr wurden zwei neue Klassen eröffnet. Im Digital-Bereich musste investiert werden. Teilweise muss eine 1:1-Betreuung gemacht werden. Hohe Kosten entstehen auch z.B. für das Heilpädagogische Reiten. Der Kanton finanziert dies nicht.

Werkstätten: Die Werkstatt hat einen Gewinn erwirtschaftet. Der Umsatz konnte im Geschäftsjahr 2022 bei den Aufträgen in der Metallwerkstatt sowie bei den Industrie-Aufträgen gegenüber dem Vorjahr leicht gesteigert werden. Der Umsatz bei den Alu-Profilen hingegen hat stark abgenommen,



dafür konnten die Dienstleistungen um 18 % gesteigert werden. Die Einnahmen bei den IV-beruflichen Massnahmen, den IV-Integrationsmassnahmen sowie dem Aufbautraining entwickelten sich weiterhin erfreulich.

Wohnen: Der Bereich Wohnen war 98 % ausgelastet. Hingegen konnten nicht alle Tagesstruktur ohne Lohn-Plätze besetzt werden. Leider muss der Bereich einen Verlust ausweisen, welcher gegenüber dem Budget etwas schlechter ist. Die Bewohner werden älter, der Pflegebedarf nimmt zu, dies gibt höhere Kosten. Wir sind weiterhin vor hohe Herausforderungen gestellt.

Der Gewinn in der Werkstatt und der Verlust im Wohnen werden über die entsprechenden Schwankungsfonds verbucht.

Die Bilanzsumme per Stichtag 31.12.2022 hat durch die Abschreibungen leicht abgenommen und liegt bei CHF 36'537'795.04 (Vorjahr CHF 36'696'270.84). Die Flüssigen Mittel sind auf CHF 6'247'608.05 (Vorjahr: CHF 6'106'494.55) gestiegen. Da sehr zurückhaltend investiert wurde, besteht ein guter Bestand an Flüssigen Mitteln. Das Eigenkapital ist auch nach der Verbuchung des Jahresergebnisses 2021 in die Schwankungsfonds und dem diesjährigen Gewinn von rund 0,3 auf 9,9 Millionen Franken praktisch gleich geblieben.

Der Präsident verweist mit einem herzlichen Dankeschön auf die Spenderliste auf Seite 34 im Jahresbericht. Im vergangenen Jahr sind CHF 45'694.45 freie und CHF 375'664.60 zweckgebundene Spenden eingegangen.

Im Bericht der Revisionsstelle PriceWaterhouseCoopers St. Gallen vom 9. März 2023 wird festgestellt, dass die Buchführung und die Jahresrechnung dem schweizerischen Gesetz und den Statuten entsprechen. Es wird empfohlen, die vorliegende Jahresrechnung zu genehmigen. Auf die Anwesenheit der Revisionsstelle wurde verzichtet.

Die Jahresrechnung 2022 wird einstimmig genehmigt. Ebenfalls wird einstimmig den rechnungslegenden Vereinsorganen Entlastung erteilt.

Paul Schwizer bedankt sich für das entgegengebrachte Vertrauen.

## **6 Festsetzung der Mitgliederbeiträge**

Die Vereinigung hat gegenwärtig 438 Mitglieder. Die Mitgliederbeiträge 2022 beliefen sich auf CHF 11'350.--. Der Vorstand schlägt der Versammlung unveränderte Beiträge von

CHF 10.00 für Angestellte des Vereins ohne Stimmrecht  
CHF 20.00 für natürliche Personen  
CHF 100.00 für juristische Personen, Gemeinden usw.

für das Jahr 2023 vor.

Es wird einstimmig beschlossen, dass die Mitgliederbeiträge für das Jahr 2023 gleich bleiben.

## **7 Budget 2023**

Das Budget weist einen Gesamtaufwand von CHF 29'302'713.50 und einen Gesamtertrag von CHF 29'416'121.15 aus. Die HPS budgetiert einen kleinen Gewinn, die Werkstatt ebenfalls einen Gewinn und der Bereich Wohnen einen Verlust.

Der Nettoerlös aus Lieferung und Leistung ist mit CHF 28'922'250.00 budgetiert, das betriebliche Ergebnis auf CHF -1'348'964.65 und schlussendlich resultiert daraus im Totalen ein Gewinn in der Höhe von CHF 113'406.50.

Die Einnahmen der HPS sind stark von den Schülerzahlen abhängig, welche wir definitiv nicht vor August wissen. Auch können kurzfristig Schüler während des Jahres ein- oder austreten, was das Ergebnis wiederum beeinflussen kann. Wie in den Berichten zu lesen war, gibt es immer mehr Schüler, welche teilweise eine 1:1-Betreuung benötigen. Aus diesem Grunde wurden mehrere pädagogische Mitarbeiter angestellt.

Die Werkstatt hat im gleichen Rahmen wie 2022 budgetiert. Die Aufträge kommen eher kurzfristig. Man ist auch am Evaluieren von verschiedenen neuen Arbeiten, damit man einen gewissen Grundstock an Arbeit hat.

Beim Bereich Wohnen kommt es auf die Auslastung im Wohnen und in der Tagesstruktur an. Dort gibt es durch Todesfälle kurzfristige Lücken, welche nicht sofort wieder besetzt werden können.

Das Budget 2023 wird ohne weitere Diskussion einstimmig genehmigt.

## 8 Wahl von Vorstand und Revisionsstelle

Die Revisionsstelle muss auch wiedergewählt werden. Seit Jahren ist die PriceWaterhouseCoopers für unseren Verein tätig. Leider tritt sie zurück, da sie anfangs Jahr Kapazitätsprobleme haben.

Neu schlägt der Vorstand den Mitgliedern die OBt St. Gallen zur Wahl vor. Herr Traber von der OBt ist heute anwesend und stellt diese selber kurz vor. Sie haben bereits ähnliche Mandate inne und sind somit mit dem Gebiet und den Rechnungslegungsgrundlagen vertraut.

Die OBt St. Gallen wird einstimmig als neue Revisionsstelle für vier Jahre gewählt.

Christoph Francke hat seinen Rücktritt aus dem Vorstand auf diese Vereinsversammlung eingereicht. Er ist an der Vereinsversammlung 2014 gewählt worden. Er engagierte sich in der Aufsichtskommission und war zudem in verschiedenen Ausschüssen tätig.

Paul Schwizer bedankt sich herzlich für sein Engagement und wünscht ihm alles Gute. Er erhält einen Reisegutschein und einen guten Tropfen Wein. Christoph Francke bedankt sich herzlich für die schöne Zusammenarbeit und für die Einsicht in die verschiedenen Bereiche.

Im heutigen Vorstand hat es Leute, die gesamtheitlich denken. Leider bereitet es Mühe, jüngere Personen für den Vorstand zu finden, die noch voll im Berufsleben stehen.

Zur Wiederwahl stellen sich folgende Personen zur Verfügung:

Broder Margrit, Niederglatt (bisher), seit 2022  
Eggel Jens, St. Gallen (bisher), seit 2019  
Kuhn Edwin, Oberbüren (bisher, Vizepräsident), seit 2005  
Schätzle Erwin, Degersheim (bisher), seit 2011

Paul Schwizer beantragt den bisherigen Vorstand in Globo zu wählen.

Die bisherigen Vorstandsmitglieder werden einstimmig wiedergewählt.



Der Vizepräsident Edwin Kuhn nimmt die Wahl des Präsidenten vor. Zur Wiederwahl stellt sich zur Verfügung:

Paul Schwizer, Degersheim, seit 1999 im Vorstand und seit 2011 Präsident des heutigen Vorstandes.

Edwin Kuhn erklärt, dass Paul Schwizer in all den Jahren einen guten Job gemacht hat und bedankt sich bei ihm für die 20 Jahre Präsidententätigkeit (Geschäftsleitung, Vorstandsausschuss und Vorstand) und übergibt ihm einen feinen Tropfen.

Paul Schwizer wird einstimmig und mit grossem Applaus zum Präsidenten wiedergewählt.

Er bedankt sich ganz herzlich für das ihm entgegengebrachte Vertrauen.

Im Moment fordert ihn im Besonderen die HPS. Gleichzeitig stellt er die neue Schulleitung, Claudia Drese, vor, welche einen kurzen Überblick über ihre bisherigen Tätigkeiten gibt.

## 9 Verschiedenes und Umfrage

Urs Rentsch fragt nach, warum die Funktionen der Vorstandsmitglieder nicht mehr im Bericht aufgeführt sind. So könnten sich Interessierte direkt bei der richtigen Zuständigkeit informieren. Paul Schwizer erklärt, dass der Vorstand früher Bereichsdelegierte hatte. Die Funktionszuteilungen wurden jedoch aufgehoben, zu Gunsten der Unabhängigkeit und Flexibilität. Nun wird vor allem in verschiedenen Ausschüssen gearbeitet. Zur Zeit gibt es einen Wohn-, HPS-, Finanz- und Immobilienausschuss. Dieses System ist je nach Notwendigkeit beweglicher. Aus diesem Grund sucht der Vorstand im Moment nicht primär Personen aus einem bestimmten Bereich, sondern Personen mit Führungserfahrung.

Silvia Marxer fragt nach, ob jemand im Vorstand aus dem pädagogischen Bereich ist oder ob jemand gesucht oder in der Pipeline ist, welcher aus diesem Bereich stammt. Im Vorstand gibt es einen mehrjährigen Schulpräsidenten. Es wird sicher versucht, wieder jemand aus diesem Bereich zu finden, welcher aber auch einen Weitblick hat.

Paul Schwizer bedankt sich bei allen nochmals für das Kommen.

Anschliessend wird ein feiner Znacht serviert, welcher vom Bereich Dienste Buecherwäldli vorbereitet wurde.

Uzwil, 29. März 2023

Der Präsident  
P. Schwizer

Die Protokollführerin  
B. Scheiwiller

## Adressen

### Fichtenstrasse 56 | Postfach 416 | 9240 Uzwil | info@bwmail.ch

Administration / Sekretariat:	T 071 955 76 40	b.scheiwiler@bwmail.ch
Dienste:	T 071 955 76 40	m.halter@bwmail.ch
Wohnen Buecherwäldli:	T 071 955 76 40 T 071 955 76 58 T 071 955 76 50 T 071 955 76 23	s.frei-huolman@bwmail.ch WG Eins WG Zwei WG Drei
Beschäftigungsgruppen:	T 071 955 03 60	e.meier@bwmail.ch

### Hirzenstrasse 7 | 9244 Niederuzwil | info@bwmail.ch

Werkstätten Buecherwäldli:	T 071 955 76 40	e.ruefenacht@bwmail.ch
----------------------------	-----------------	------------------------

### Flawilerstrasse 27 | 9500 Wil | info@bwmail.ch

Werkstätten Buecherwäldli:	T 071 910 12 70	albin.schweizer@bwmail.ch
----------------------------	-----------------	---------------------------

### St. Gallerstrasse 62 | 9230 Flawil

Wohngemeinschaft Feld:	T 071 393 89 58
------------------------	-----------------

### Heerpark 9 | 9242 Oberuzwil

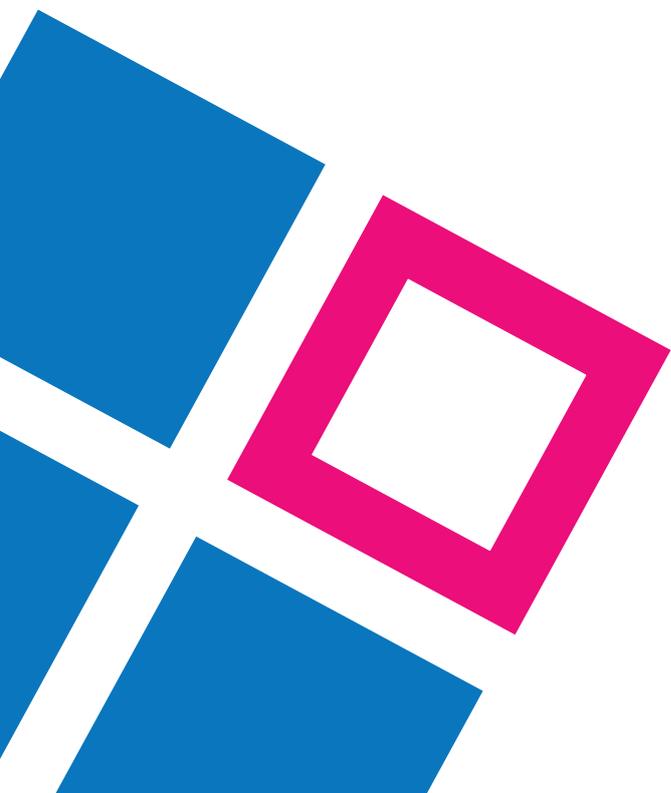
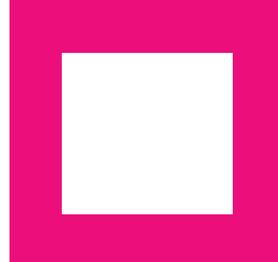
Wohngemeinschaft:	T 071 951 50 71
-------------------	-----------------

### Heerpark 6/7 | 9242 Oberuzwil

Wohngemeinschaft:	T 071 955 76 33
-------------------	-----------------

### Unterstrasse 29 | 9230 Flawil

Heilpädagogische Schule:	T 071 394 15 00	F 071 393 31 54	institutionsleitung@hpsflawil.ch
--------------------------	-----------------	-----------------	----------------------------------



**Aktuelle Infos auf:**

■ [www.hpvuzwil-flawil.ch](http://www.hpvuzwil-flawil.ch)